

## RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

### Promovendo a Igualdade de Gênero: Nosso Compromisso

No Ecossistema Emive&Co, estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, onde cada indivíduo é respeitado, valorizado e tem oportunidades iguais para crescer e prosperar. Acreditamos firmemente que a diversidade de gênero é uma força que impulsiona a inovação, a criatividade e o sucesso empresarial. O Grupo Emive&Co atua de forma transparente, e atendendo à nova legislação brasileira, divulgamos o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, previsto na Lei nº 14.611/2023.

Enfatizamos que estamos empenhados em eliminar todas as formas de discriminação de gênero e em promover a igualdade salarial e de oportunidades em nossa organização. Reconhecemos que a igualdade de gênero não é apenas uma questão de justiça social, mas também uma estratégia de negócios essencial para o nosso sucesso a longo prazo.

No Brasil, a Constituição Federal de 1988 estabelece a igualdade de direitos entre homens e mulheres em seu Artigo 5º. Além disso, a Lei nº 9.029/1995 proíbe a discriminação no ambiente de trabalho com base no gênero, entre outras características pessoais. A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) também contém disposições relacionadas à igualdade de remuneração entre qualquer cidadão independente do gênero, etnia ou credo, que desempenham o mesmo trabalho.

Neste empenho em conscientizar sobre a diversidade, sobre a igualdade salarial e a promoção de uma cultura organizacional inclusiva, destacamos que em nosso quadro de colaboradores as mulheres representam uma média de 44,7% de nossa força de trabalho, sendo que dessas, 28% se declaram negras.

Ressaltamos que atualmente já vivenciamos nas posições de lideranças, em nível técnico e em atividades operacionais, que as mulheres, sendo também avaliadas em suas performances, possuem uma remuneração média e/ou mediana já equiparada ou superior à base de remuneração da companhia.

Estamos focados em manter, como temos feitos ao longo de todos esses anos de caminhada no mercado mineiro e nacional, a igualdade salarial, sendo um objetivo

importante para nossa Companhia que deseja cultivar um ambiente de trabalho justo e inclusivo.

Para alcançar nosso objetivo de igualdade ampla e irrestrita entre todos os colaboradores, praticamos várias medidas:

**Análise de Dados e Transparência:** Análises regulares dos dados de remuneração e oportunidades de carreira para identificar e corrigir qualquer disparidade, promovendo a transparência em nossas políticas de remuneração e oportunidades de avanço, garantindo que todos os colaboradores entendam como são tomadas as decisões relacionadas à remuneração e ao desenvolvimento profissional.

**Cultura Inclusiva e Conscientização:** Fomentamos uma cultura de inclusão e respeito, onde todas as vozes são ouvidas e valorizadas.

**Práticas Equitativas:** Avaliamos regularmente nossas políticas internas para garantir que sejam equitativas e livres de preconceitos de gênero, preparando também nossa liderança e equipes para a realização desses objetivos.

**Promoção da representatividade:** Incentivamos a diversidade e a representatividade em todos os níveis da organização, incluindo em cargos de liderança e tomada de decisão.

**Políticas de contratação:** Utilizamos políticas de contratação que promovam a igualdade de oportunidades, evitando viés de gênero, etnia e credo, bem como qualquer tipo de discriminação durante o processo de seleção e recrutamento.

Na Emive&Co, a igualdade entre todos os colaboradores é mais do que um compromisso; é uma parte fundamental de nossa identidade e valores desde o nascimento da empresa. Estamos dedicados a manter um ambiente onde todos os

nossos colaboradores possam prosperar indistintamente e as diferenças são valorizadas, celebradas.

Juntos, estamos construindo um futuro mais inclusivo e igualitário para todos!